

### **3.4. Экономические меры семейной политики**

Как сказано ранее, особую озабоченность правительства стран проявляют в связи с низкой рождаемостью. Во всех странах признается тот факт, что семья – это важнейший социальный институт, в котором рождаются и воспитываются новые поколения, где происходит их социализация<sup>23</sup>.

В данной работе меры государственной системы поддержки семьи с детьми разделены на две основные категории: прямая и косвенная денежная поддержка семей с детьми, а также поддержка работающих родителей.

#### ***Прямая и косвенная финансовая помощь***

Право на семейное пособие и достойный уровень жизни зафиксировано в законодательстве. Правительства могут обеспечивать финансовую поддержку семьям различными путями: возможна прямая финансовая поддержка (то есть выплата ежемесячных семейных пособий) и косвенное финансовое содействие (налоговые льготы на детей-иждивенцев).

Наиболее важным из этих выплат считаются **семейные пособия**. Все страны-члены Европейского Союза имеют систему детских или семейных пособий на детей. Во всех странах-членах ЕС действует положение, согласно которому семейные пособия и пособия нуждающимся предоставляются по линии как социального страхования, так и социальной помощи (нестраховые пособия финансируются за счет общих налогов). В некоторых странах пособия носят универсальный характер, а в других (Греция, Испания, Италия) при его выплате осуществляется учет величины дохода семьи. Безработные родители также имеют право на получение дополнительных пособий, если у них есть на иждивении дети.

Сравнительно легко поддаются анализу размеры единовременных и ежемесячных пособий.

---

<sup>23</sup> Green Paper - European Social Policy - Options for the Union COM(93)551

*Пособия в связи с рождением ребенка* (родовые пособия) выплачиваются в большинстве стран (см. Приложение 3.4.).

Все страны выплачивают *ежемесячные* (в некоторых странах – ежеквартальные) семейные пособия на детей. В ряде стран размер семейных пособий прогрессивно увеличивается по мере взросления ребенка. В большинстве стран размер пособия зависит от очередности рождения ребенка. (см. Приложение 3.5.)

Существует также и возрастная граница предоставления семейного пособия – более чем в половине стран установлены в 18-29 лет. В случае если ребенок продолжает учебу (является студентом), возрастная граница выплат пособий может быть повышена.

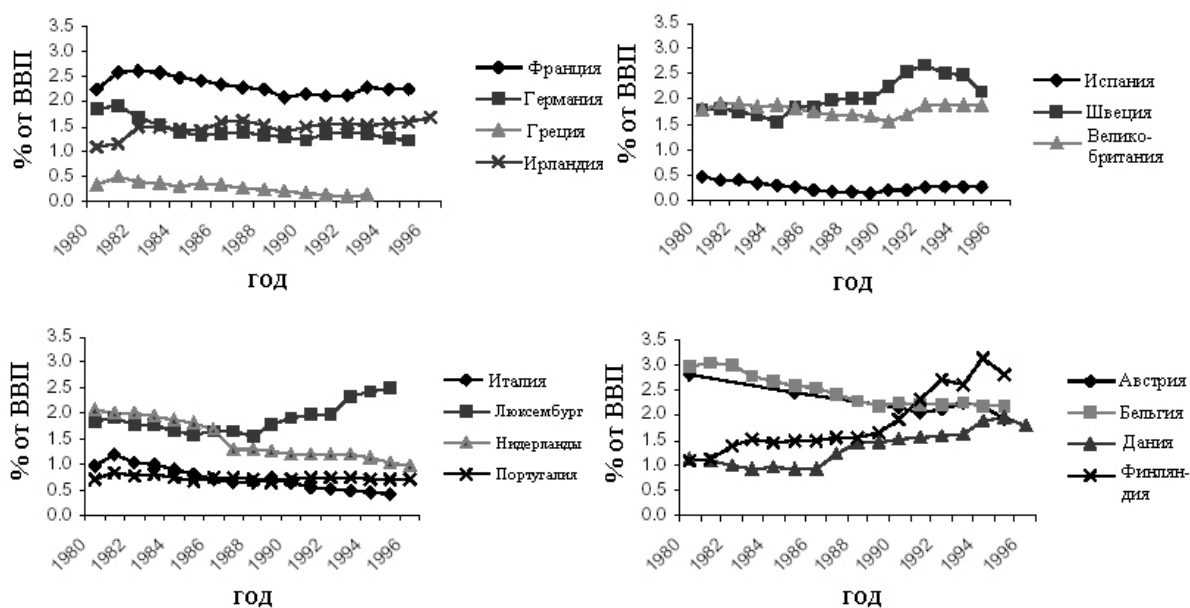
При отсутствии одного или обоих родителей размер пособия увеличивается. Дети-инвалиды имеют существенные льготы в размере пособий, а во многих странах для таких детей нет возрастного предела в получении пособия.

Размер пособия определяется на основе расчетов стоимости жизни и периодически индексируется.

Анализ размера семейного пособия по странам – очень сложная задача. Одно только денежное выражение не дает полного описания действующего порядка. Сравнительный анализ требует сопоставления с индексом стоимости жизни в каждой из рассматриваемых стран, а также изменение относительных величин в процентном выражении от ВВП.

Рассмотрим тенденции, связанные с изменениями государственных расходов на семейные пособия в процентах от ВВП. В общем, они были относительно постоянны с начала 1980-х гг. Рисунок 3.2 демонстрирует тенденции расходов на семейные пособия с 1980 г., выраженные как процент от валового национального продукта стран. Большинство стран показывает некую устойчивую или даже снижающуюся тенденцию с 1980 г. Только в Дании, Финляндия, и Люксембург видно существенное наблюдаемое увеличение.

При сопоставлении с уровнем стоимости в каждой стране самые высокие денежные выплаты наблюдались в Финляндии, Франции, Люксембурге, и Швеции, а самые низкие – в Португалии, Испании и Великобритании.



**Рисунок 3.2 Расходы на семейные пособия в странах ЕС**

Эти цифры основаны на денежных расходах и поэтому не демонстрируют фактический состав расходов с точки зрения универсальных и основанных на проверке доходов пособий. В тоже время этот состав очень сильно изменился с 80-х годов. Если 50-е года и начало 60-х годов характеризовались универсальностью выплаты пособий, то в настоящее время существенно увеличилась доля пособий, зависящих от величины дохода. Этот уход от универсальности был достигнут с помощью введения пособий на основе проверки дохода, и через наложение систем проверки доходов на существующие универсальные пособия. Например, проверка материального положения семьи была добавлена в 1989 году – к системе универсальных пособий в Италии, в 1996 году – к родительскому пособию APJE<sup>24</sup> во Франции и в 1994 году – к системе родительских отпускных пособий в Германии.

<sup>24</sup> Allocation Parentale pour Jeunes Enfants

Самой радикальной мерой в области реформирования семейных пособий следует, пожалуй, считать замену денежных выплат, предоставляемых после проверки дохода, на систему налоговых льгот. Налоговые льготы позволяют гарантировать минимальный доход семьям с работающими родителями, обеспечивать стимулы к труду и повысить заработки низко оплачиваемым работающим с помощью повышения порога подоходного налогообложения. Многие страны, относительно немного тратящие на выплату семейных пособий, на самом деле могут предоставлять весьма щедрые налоговые льготы и другие формы поддержки семей с детьми.

Поэтому помимо пособий на детей определенный интерес представляет некоторые косвенные меры финансовой помощи семьям. Для стран-членов Европейского Союза характерно разнообразие *налоговых льгот*, которые в ряде стран составляют весомую часть всего «пакета» помощи семьям.

По своей сущности налоговые льготы таковы, что их размер увеличивается по мере роста заработной платы. Поэтому для низкооплачиваемых семей они не играют особой роли. В случае же более высокооплачиваемых семей эти льготы оказывают существенную помощь, причем в Люксембурге и Франции, таким образом поступает основная часть помощи семьям. В Ирландии, Австрии и Нидерландах налоговые льготы на детей не предусмотрены. Дополнительные налоговые льготы в виде снижения подоходного налога предоставляются неполным семьям.

Для семей с детьми довольно распространены льготы по проезду на городском, иногда и на железнодорожном транспорте. В силу того, что для молодой семьи одной из ключевых проблем является жилье, во многих странах в разные периоды времени принимались программы льготного кредитования жилья.

Особое внимание уделяется неполным семьям в связи с их меньшей финансовой обеспеченностью, и поэтому рассмотрим более подробно меры поддержки одиноких родителей.

### Одиноким родителям

Схемы предоставления пособия для родителей-одиночек различны в странах ЕС. Некоторые страны предоставляют пособия по специальным ставкам с проверкой дохода (Германия, Нидерланды), другие снижают требования к доходу чем для обычных получателей пособия. В Австрии, Франции и Ирландии действующая схема гарантированный или дополнительный доход одиноким родителям, кто частично или полностью не работает, выплачиваемый с проверкой дохода. На практике эти два вида выплат пособий не сильно отличаются друг от друга. Они оба выплачиваются при проверке дохода, они взаимосвязаны с другими пособиями, и в результате пособия одиноким родителям без остальных дополнительных пособий получаются меньше, чем те же пособия, предоставляемые для пары родителей с тем же количеством детей.

Каждая страна имеет налоговые скидки, что значительно увеличивает уровень дохода из-за отмены обязанности выплачивать налоги.

Только в странах, где нет проверки дохода, и выплаты не зависят от условий занятости родителей, существуют пособия. Это такие страны как Дания, Финляндия и Швеция. За исключением Швеции, где этот вид пособия считается отдельным, эти пособия являются дополнением к семейным пособиям. Кроме того, Люксембург, Нидерланды и Испания предоставляют налоговые скидки.

**Таблица 3.2. Схема пособий и налоговых льготы для родителей-одиночек в 2002 году<sup>25</sup>**

Страна	Тип пособия	Ставка (в год)		Проверка дохода
		В национальной валюте	В долларах США	
Австрия	-	-	-	-
Бельгия	-	-	-	-
Дания	Надбавка к семейному пособию для детей до 17 лет	13 168	1 544	Нет проверки дохода
Финляндия	Надбавка к семейному пособию и дополнительная сумма для средств существования	20 088	3 268	Нет проверки дохода

<sup>25</sup> Benefits and wages: 2002. OECD.

Франция	Гарантированный уровень (= 64392 франк/ год) для одиноких родителей. Платежи прекращаются по достижению ребенком 3 летнего возраста или после 12 месяцев выплат, если ребенок старше вышеуказанного возраста	-	-	Налоговая льгота: 100% уровня дохода
Германия	Специальные SA ставки (30 053 нем. марки/год)	-	-	Как в SA
Греция	-	-	-	-
Ирландия	Индивидуальная ставка и дополнительная сумма на каждого ребенка (5 403 Ирл. фунтов/ год)	-	-	Налоговая льгота: 50% зарплаты ниже 15,38 Ирл. фунтов/ нед.; 50% UI начальной ставки и 100% дополнительной UI на ребенка
Италия	Нет (семейные пособия для одиноких родителей ниже для чем для брачной пары с таким же количеством детей)	-	-	-
Люксембург	Налоговая скидка: 77 400 LUF	-	-	Нет проверки дохода
Нидерланды	Налоговая скидка: 8 799 NLG. Специальная ставка UI (4 1637 NLG/ год) и SA (2 1592 NLG/ год)			Как в UI и SA
Португалия	-	-	-	-
Испания	Индивидуальная налоговая скидка: 350 000 PTE	-	-	-
Швеция	Отдельное пособие на детей до 16 лет	28 152	2 926	Нет проверки дохода
Велико-британия	Специальная ставка SA для одиноких родителей (6 081 англ. фунтов/ год)			

### ***Поддержка работающих родителей***

Одной из основных проблем для большинства родителей, но в особенности для женщин, является необходимость сочетать работу по найму с семейными обязанностями. В странах Европейского Союза увеличение женской занятости заставляет правительства увеличивать уровень поддержки работающих родителей. Могут быть предусмотрены различные типы поддержки, в том числе: отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком, услуги детских дошкольных учреждений, гибкий график работы и т.д. В данной работе представлен ряд показателей, охватывающий различные меры государственной поддержки.

### Система родительских отпусков

Существуют различные виды отпусков, которые разрешены женщинам (или женщинам и мужчинам) во время родов, усыновления, или других семейных нужд. Специфические виды отпусков включают:

– *Материнский отпуск* (Maternity leave) или «Отпуск по беременности и родам» или «Декретный отпуск» относится к оплаченному отпуску непосредственно в течение предродового и послеродового периодов.

– *Отцовский отпуск* (Paternity leave) – отпуск, предоставляемый работодателем отцу. Обычно подобный отпуск намного короче, чем материнский отпуск и действует как дополнение к ним.

– *Родительский отпуск*<sup>26</sup> (Parental leave) – гендерно-нейтральные отпуска, которые следуют обычно за отпусками по беременности и родам и дают возможность родителям воспользоваться льготами и преимуществами системы отпусков, распределяя между собой или выбирая, кто будет пользоваться ими. Часть отпуска обычно берет мать, обеспечивая себе период физического выздоровления и восстановления после родов. Недавно, в ряде стран некоторая часть родительского отпуска предназначается для отцов.

– Отпуск по уходу за ребенком (childcare/ child rearing leave)- отпуска, которые в ряде стран развивались как дополнение к отпуску по беременности и родам или как разновидность родительского отпуска.

Среди 15 стран Европейского Союза средняя продолжительность отпусков, имеющих отношение к рождению ребенка (отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком) составляет 44 недели. Средняя продолжительность оплачиваемого отпуска – 36 недель, обычно

---

<sup>26</sup> В некоторых странах считается, что родительский отпуск сменяется дополнительно продленным отпуском по уходу за детьми (childcare leave). В других странах отпуск по уходу за ребенком иногда носит также название «родительский отпуск». Чтобы избежать путаницы, будем использовать термин «родительский отпуск» в более широком толковании, то есть включать в него все отпуска, предоставляемые родителям в связи с рождением ребенка и по уходу за ним.

включающих отпуск по беременности и родам с добавлением отпуска по уходу за ребенком.

Отпуска по беременности и родам и пособия представлены в Приложении 3.6.

В 15 странах ЕС продолжительность материнского отпуска увеличилась с 16 недель в 1975 году до 24 недель в 1999 году, хотя размер пособий увеличился только с 78% до 84 %. Особенно большие перемены произошли в Дании, Финляндии, Португалии, Швеции.

7 стран предоставляют оплачиваемый отцовский отпуск (paternity leave): Австрия (6 месяцев), Бельгия (3 дня), Дания (10 дней), Испания (2 дня), Франция (3 дня), Финляндия (1 неделю) и Швеция (2 недели). Двое из них – Дания и Швеция – увеличили продолжительность отпуска по уходу за ребенком и установили его на 1 месяц больше, в случае если отпуск берет отец (в противном случае – дополнительный месяц «теряется»).

Перемены коснулись и отпуска по уходу за ребенком. Так, в начале 70-х годов только Австрия и Италия предоставляла этот вид отпуска, а в настоящее время во всех странах ЕС существует дополнительный отпуск по уходу за ребенком. В настоящее время страны предоставляют несколько видов отпуска по уходу за ребенком.

Приблизительно в половине стран, отпуск по уходу за ребенком не оплачивается, в то время как в других комбинируются системы пособия с проверкой дохода.

Самые длинные отпуска по уходу за ребенком (2-3 года)<sup>27</sup> существуют в Финляндии и Германии (в Австрии вопрос о подобных отпусках находится на рассмотрении). Наибольший интерес представляет Финляндия, поддерживающая родительский выбор денежными пособиями, которые могут быть использованы по выбору родителей как дополнительный доход или же на оплату услуг по уходу за ребенком.

---

<sup>27</sup> Называемые как “child rearing”



В случае усыновления также предоставляется отпуск. Единственное отличие в отпуске по усыновлению – это то, что в нем ограничен послеродовой период, который считается со дня прибытия ребенка в семью или со дня востребования ребенка, если он прибыл из другой страны.

Для лучшей демонстрации разнообразия систем родительских отпусков приведем несколько примеров.

*Шведская* страховая система родительских отпусков – это пример для сторонников родительских отпусков и гендерного равенства. Это всесторонне охватывающая, очень щедрая и гибкая система. Кроме того, во время тяжелой экономической ситуации в середине 90-х годов ее бюджет был не намного сокращен, и недавно был опять увеличен. Пособия, выплачиваемые в шведской страховой системе, предоставляются в течение 18 месяцев родительского отпуска, включая 14 недель отпуска по беременности и родам, дополненного 6 неделями перед родами и двумя неделями после родов родительского отпуска. В настоящее время также стал доступен дополнительный одномесячный отпуск, предоставляемый только отцу (в случае отказа отца от такого отпуска, право на отпуск теряется). Первый год отпуска оплачивается в размере 80% от зарплаты (был снижен с 90% в начале 90-х годов), а для государственных служащих – 100%. Следующие три месяца оплачиваются по фиксированной ставке, и последние три месяца – не оплачиваются, но все же предоставляется право возвращения на работу. Кроме того, родители, чьи дети не достигли 8 лет, имеют право на 75% рабочий день, но оплачиваемый по соответствующей ставке. Отпуск может быть распределен на более длительный срок (до достижения ребенка 8-летнего возраста). Отпуск может быть предоставлен обоим родителям, и денежные пособия, которые предоставляются через социальную страховую систему, могут быть компенсировать частичную или полную занятость. Все матери пользуются отпуском. Более чем 75 % отцов частично используют

отпуска. В среднем отцы были в отпуске 44 дня<sup>28</sup>. Кроме того, работающие дедушка и бабушка также имеют право на отпуск по уходу за больным внуком, если это более подходит. Наконец, всем детям работающих родителей (старше 1 года) гарантировано место в детских садах, а один из родителей имеет право на оплачиваемое время для сопровождения ребенка в его первый учебный день.

В *Финляндии* существует необычный комплекс отпусков, объединенный с системой охраны детства. Он включает 18 недель отпуска в связи с беременностью и родами, начинающийся за 30-50 дней до ожидаемой даты родов, сопровождаемый 26 недельным родительским отпуском и дополнительным отпуском для отца. Отпуска могут быть продлены в случае многоплодных или сложных родов. Отпуска оплачиваются пособиями, которые замещают 70% от предшествующей заработной платы. В *Финляндии* предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им 3-летнего возраста, оплачиваемый по минимальной тарифной ставке и используемый любым из родителей. Этот отпуск может быть заменен местом в неоплачиваемом общественном дошкольном учреждении или же оплачиваемым услуги домашних сиделок. Родители могут участвовать в оплачиваемой программе по охране детей после того, как их ребенок достиг трех лет (в случае, если они не использовали пособие по уходу за ребенком до 3-х лет). Родителям гарантируется право на неполную занятость, и они имеют право на оплачиваемый отпуск в случае болезни ребенка.

Германия также предоставляет родительские отпуска. Отпуска по беременности и родам составляют 14 недель (6 недель до и 8 недель после родов) с предоставлением денежных пособий, которые предоставляются работодателем в размере полной заработной платы. Кроме того, предоставляются родительские отпуска на период достижения ребенком 3-летнего возраста, независимо от того, работали родители или нет, но при

---

<sup>28</sup> Данные на 1994 согласно Swedish Information Service

условии, что один из родителей остается дома или работает с частичной занятостью. Пособие предоставляется по фиксированной ставке в течение первых двух лет и составляет более 350 долларов США в месяц. Система – адресная, но уровень максимального дохода достаточно высокий, так что приблизительно 80 процентов родителей могут иметь право на пособия. Несмотря на существование «родительских» пособий, только 1 процент отцов пользуются эти возможности, в то время как все матери являются потребителями этой системы. Но учитывая скромный размер пособия, им пользуются в основном только замужние женщины, мужья которых работают; для матерей-одиночек же он является недостаточным. Политика в этом случае нацелена на традиционную семью. Существующие пособия по болезни выплачиваются при 5-дневном семейном отпуске при болезни ребенка до достижения его 8 лет.

В *Австрии* предоставляется 16 недель обязательного отпуска для работающих матерей (8 недель до и 8 недель после родов) с выплатой пособия, которое полностью компенсирует заработную плату. Кроме того, существует двухлетний отпуск с сохранением рабочего места, оплачиваемый в течение 18 месяцев через систему социального страхования. Последние 6 месяцев того отпуска оплачиваются, если отпуск берется отцом. В настоящее время идут споры относительно пособия по уходу за ребенком родителю, имеющему выбор между денежным пособием для оплаты услуг по уходу или же возможностью самому ухаживать за ребенком (в прошлом двухлетний отпуск и пособия предоставлялись только одиноким матерям, а в настоящее время это доступно всем работающим матерям; предложение включает создание пособий как для матерей, сидящих дома, так и для нанятых нянь).

*Испания* является примером того, как бедная страна тем не менее обеспечивает 16-недельный оплачиваемый декретный отпуск (18 недель в случае многоплодных родов), начиная с 6 недели до родов, если это необходимо, в размере 100% от заработной платы. Дополнительный, но

неоплачиваемый родительский отпуск доступен до тех пор, пока ребенок не достигнет 3-х летнего возраста. Родители ребенка до 6 лет (или ребенка-инвалида) имеют право на неполный рабочий день.

*Италия* предоставляет 5-месячный отпуск по беременности и родам, который можно брать за 2 месяца до родов и 3 – после. Отпуск оплачивается в размере 80% от предыдущей заработной платы. Также предоставляется дополнительный 6-месячный родительский отпуск, во время которого выплачивается 30% от предыдущей заработной платы. Этот отпуск дополнительно продлевается в случае ребенка-инвалида до достижения ребенком 3-х летнего возраста.

Очень важно, что продолжительность отпусков, уровень пособий, число родителей (особенно матерей), имеющих право на эту поддержку приобретает большое значение как компонент общеевропейских услуг. Это особенно видно в политике Скандинавских стран (в частности Дании, Финляндии, Швеция), где самым маленьким детям работающих родителей с одно-годовалого возраста гарантировано место в субсидируемых высококачественных программах «Образование и уход за малолетними»<sup>29</sup>.

Горник и Мэйер выяснили, что расходы на родительские отпуска экстраординарно выросли в период с начала 1980-х годов до середины 90-х. Они заявляют, что «инвестиции в области семейных отпусков потребовали большей доли от всех расходов на семейную политику в большинстве стран с середины 90-х годов, чем это было в 80-х годах<sup>30</sup>.» В среднем доля расходов на родительские отпуска с 15-20 процентов до одной трети за эти годы.

Кор и Koutsogeorgopoulou<sup>31</sup> подчеркивают современную стоимость этих пособий. Они пишут в своем отчете о политике в области предоставления родительских отпусков, что если сложить расходы на материнские,

---

<sup>29</sup> Early Childhood Education and Care (ECEC)

<sup>30</sup> Gornick J. & Meyers M. *Cross-national family policy developments during economic hard times*. Paper presented at the annual conference of the Association of Public Policy Analysts and Managers (APPAM), Washington, D.C. University Press. 1999

<sup>31</sup> Core F. & Koutsogeorgopoulou V. Parental leave what and where? *The OECD Observer*, 195, 1995, 15-21.

отцовские и родительские пособия, то они составят маленькую часть от ВВП. Только в Финляндии и Швеции они превышают 1 процент, и достигают 2 процентов в Швеции. Они показывают, что показатели растут в связи с тем, что увеличивается число получателей и продолжительность самих оплачиваемых отпусков. Они бы увеличились еще больше в девяностых, если бы уровень безработицы не был так высок, тем самым ограничивая право на связанные с занятостью пособия. Кроме того, реальная стоимость этих отпусков еще более низкая, чем общая сумма расходов, так как часть затрат возмещается сбережениями из других систем, например, фондов занятости и систем охраны детей.

В тоже время для государства является положительным то, что отпуска стимулируют более высокую женскую занятость, так как государственные доходы растут, когда большее число женщин работает и приносит доход через выплату подоходного налога.

#### Детские учреждения

Обеспечение услуг по уходу за ребенком и связанные с ними денежные пособия и субсидии – это самые сложные компоненты семейной политики для точного измерения и межнационального анализа. Создание в 1986 году Европейской системы по уходу за ребенком значительно облегчило проведение подобного анализа из-за создания унифицированных данных. В таблице 3.3 приводится число детей, посещающих государственные детские учреждения, как процент от всех детей дошкольного возраста.

**Таблица 3.3. Процент детей в государственных детских учреждениях, 1993**

Страна	до 3 лет	от 3 лет до школьного возраста
Австрия	3	75
Бельгия	30	95
Дания	50	79
Финляндия	27	43
Франция	23	99
Германия	5*	65*
Греция	3	64

Ирландия	2	52
Италия	6	97
Люксембург	2*	68
Нидерланды	8	69
Португалия	12	48
Испания	5	84
Швеция	33	79
Великобритания	2	53

\*: данные 1988 г.

Как видно в 1993 году в Бельгии, Франции и Италии более 90 % детей в возрасте от 3 лет до школы посещали детские сады, финансируемые государством. В тоже время в Финляндии, Ирландии, Португалии, и Великобритании менее чем 60 % детей этого возраста числились в таких учреждениях. Охват детей младше 3 лет очень небольшой во всех странах. Только в Дании половина детей этого возраста зарегистрирована в детских яслях.

Начиная с 80-х годов, государственное обеспечение в области услуг по уходу за ребенком существенно увеличилось во всех странах, при этом это скорее была реакция на все увеличивающийся спрос на такие услуги. Уровень государственного участия остается однако разным внутри Европейского Союза. Если в Финляндии дети имеют право на место в детском саду, то в других странах (например, Англия) вопрос предоставления детских садов, субсидируемых государством, до сих пор является предметом больших споров в связи с тем, что до недавнего времени здесь доминировала идеология частного финансирования.

Характер государственной помощи семьям с детьми дошкольного возраста очень разнообразен. В Бельгии и Франции содержание ребенка в дошкольном учреждении бесплатно для всех – независимо от дохода, в Дании и Германии доступно за очень низкую плату. В Ирландии и Финляндии от платы за содержание ребенка-дошкольника освобождается родитель-одиночка, в ряде других стран плата в этом случае значительно понижается. Только в Греции, Испании и Великобритании государство не

предоставляет прямых субсидий одиноким родителям с ребенком дошкольного возраста. В целом затраты семей на воспитание ребенка-дошкольника обходятся родителям от 36% от средней заработной платы (в Греции) до нуля (в Бельгии и Франции).

Оплата детских яслей (Day-care) и детских центров может быть частично или полностью компенсирована через пособия, покрывая стоимость услуг детских учреждений (как в Дании и Великобритании). В других странах (Финляндия, Нидерланды, Швеция) детские учреждения субсидируются так, что оплата зависит от дохода родителей. Также, расходы по уходу за ребенком могут быть частично компенсированы налоговыми льготами (Германия) или скидками (Бельгия и Франция). Обзор этих выплат представлен в 1 колонке таблицы 3.4. Страны без универсальной системы помощи, такие как Италия, могут предоставлять детские дотации на оплату детских садов, осуществляя проверку дохода. Часто региональные органы управления могут предоставлять различные формы помощи по уходу за детьми.

В некоторых странах, в которых не предоставляются пособия для оплаты услуг детских учреждений, родители, воспитывающие своих детей дома, получают право на денежные переводы. Эти пособия улучшают положение одного из родителей, который не работает или работает неполный рабочий день (в этом случае размер пособия снижается). В ряде случаев (как, например, во Франции) требуется покинуть свою текущую работу. Во 2 колонке таблицы 3.4. представлен краткий обзор этих пособий.

**Таблица 3.4. Схема пособий на уход за ребенком**

Страна	Дотации для оплаты детских садов	Пособия по уходу за ребенком на дому
Австрия	-	-
Бельгия	Налоговые льготы: 80% (максимум 12 долларов США в день) для ребенка, младше 3-х лет (после этого возраста школа – бесплатно)	-
Дания	Фактическая стоимость, если зарплата ниже установленного уровня (80% APW)	-
Финляндия	Дотации на услуги детских учреждений зависят от дохода	-
Франция	Субсидии выплачиваются частично социальной дотационной системой на заботу о ребен-	В случае двоих детей, одному из которых нет 3 лет (условие: час-

	ке, не достигшим 6 лет. Существуют также налоговые скидки и льготы.	точный или полный отпуск, ставка – 462 доллара США в месяц в случае полного отпуска)
Германия	Существуют налоговые льготы. Прямые выплаты отсутствуют.	Ребенок до 2 лет, ставка – 303 доллара США в месяц
Греция	-	-
Ирландия	-	-
Италия	Детские пособия на оплату яслей, устанавливаемые региональными властями	До достижения ребенком годовалого возраста, ставка – 125 долларов США в месяц (введена с 1999 г.)
Люксембург	-	Максимум 406 долларов США, ранжируется в зависимости от уровня зарплаты. 50%- в случае неполной занятости
Нидерланды	Местные органы управления субсидируют детские центры. Выплаты на ребенка зависят от доходов родителей.	-
Португалия	-	-
Испания	-	-
Швеция	Значительные субсидии от государства и местных властей. Родители оплачивают часть (приблизительно 17%).	-
Великобритания	70 английских фунтов в неделю на одного ребенка; 150 GBP в неделю на 2 и более детей (максимум 70% от стоимости услуг детских учреждений)	-